

# Studentische Hilfskraft gesucht!

Die Arbeitsgruppe „Studentische Veranstaltungskritik“ sucht zum 15. April 2017 eine/n neue/n studentische/n Mitarbeiter/in. Der Arbeitsumfang schwankt je nach Projektphase, im Durchschnitt beträgt der Aufwand etwa 9,5h pro Woche. Die Vergütung erfolgt nach SHK-Stundensatz. Die Tätigkeit ist zunächst auf 3 Monate befristet, eine Verlängerung wird angestrebt.

Die Aufgaben:

- Technische Umsetzung von Fragebögen (mit EvaSys)
- Erfassen von ausgefüllten Fragebögen mit einem Scanner
- Kontakt mit den Fachschaften, Fachbereichen, Instituten und Lehrenden
- Begleitung von online-Befragungsverfahren
- Selbständige Organisation und Koordination von Prozessen und Abläufen

In alle technischen Aufgaben erfolgt eine ausführliche Einweisung.

Bewerber/innen sollten unbedingt folgende Voraussetzungen erfüllen:

- Zuverlässigkeit und Verlässlichkeit
- Motivation und Einsatzbereitschaft
- Flexibilität bei Einsatzzeiten (Arbeitsaufwand schwankt nach Projektphase, Belastungsspitzen sind jeweils Semesterbeginn und letztes Drittel der Vorlesungszeit)
- Es ist wichtig, dass Bewerber/innen eventuelle Probleme im Prozessablauf von sich aus ansprechen und formulieren können. Darüber hinaus ist es wichtig, dass die Bewerber/innen eigenes Handeln kritisch hinterfragen können. Außerdem sind „Teamplayer“ gefragt.
- Mindestens im 2. Hochschulsesemester

Darüber hinaus wären folgende Voraussetzungen hilfreich:

- Technisches Grundverständnis bezüglich Windows-PC und Netzwerke
- Mindestens noch 3 Semester studieren

Auf die Einschätzung der Bewerbung wirkt sich außerdem positiv aus:

- Begründetes / Glaubwürdiges Interesse am Bereich „Evaluation von Lehrveranstaltungen“
- Begründetes / Glaubwürdiges Interesse an Statistik und Datenauswertung

Bewerbungen können formlos erfolgen und sollten mindestens folgende Informationen beinhalten:

- Name, Geburtsdatum, Studienfach, angestrebter Abschluss, Anzahl Fachsemester
- Aufzählung und Bewertung der eigenen Kenntnisse von PC-Programmen
- Wenn vorhanden: bisherige Erfahrungen aus Jobs bzw. Berufstätigkeit
- Wenn vorhanden: weitere parallele Jobs
- Wenn vorhanden: abgebrochene/gewechselte Studienfächer
- Wenn vorhanden: Berufsausbildung
- Wenn vorhanden: andere relevante Vorerfahrung
- Wenn vorhanden: Kenntnisse Programmiersprachen etc.

**Bewerbungen** sollen **bis 15.02.2017** per Email an Lutz Heidemann ([heidemann@zv.uni-paderborn.de](mailto:heidemann@zv.uni-paderborn.de); Tel. PB 60 – 3897) gesendet werden. Er antwortet auch gern auf Fragen.